



Point enquête

Construisons ensemble la QVT de demain

À l'occasion de la Semaine pour la **Q**ualité de **V**ie au **T**ravail, nous vous avons donné la parole pour recueillir vos attentes et votre vision sur la QVT de demain.

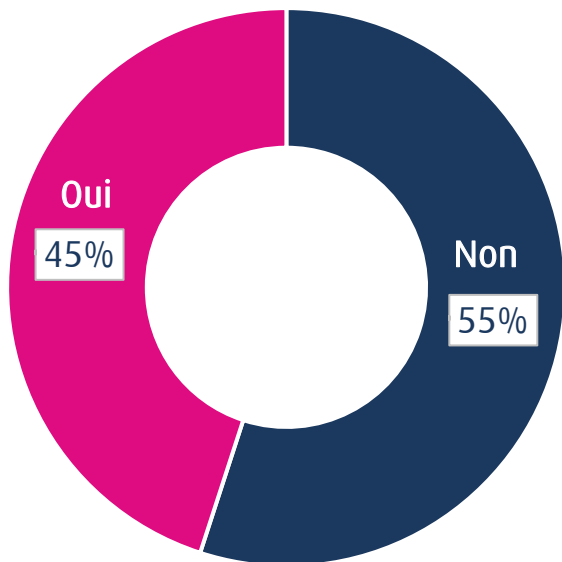
Voici les premiers éclairages sur **100 réponses**

#Constat :



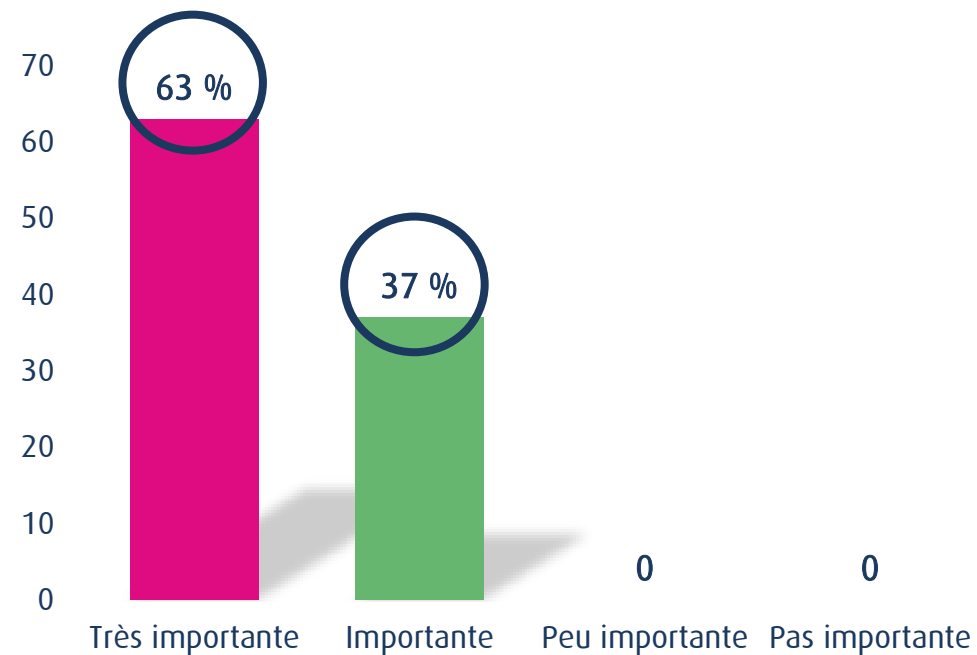
La moitié d'entre vous considère que son entreprise ne met pas assez de démarches QVT en place

Est-ce que votre entreprise met en place suffisamment de démarches QVT ?



Pour vous, le collectif a et doit avoir sa place dans les démarches QVT

Pour vous, le collectif est-il important dans les démarches QVT ?





28%

d'entre vous ne se sentent pas acteur de la QVT au sein de leur entreprise...

Les raisons sont les suivantes :

Pas écouté(e)

0 confiance Pas impliqué(e)

Pas d'espace d'expression Pas de collaboration participative

Difficulté avec les supérieurs Pas d'information

Réponse à « Pourquoi ne vous sentez-vous pas acteur de la QVT ? »

#Freins :



Selon vous, les principaux freins pour la mise en place de démarches QVT sont :



Le manque de temps



Le manque d'implication des managers



Le manque d'inspiration



Le manque de volonté des collaborateurs



Le manque de moyens



 À la suite de la crise sanitaire, 1 personne sur 2 souhaite **accélérer** les démarches QVT

D'après vous, être accompagné(e) dans vos démarches QVT passe principalement par :

L'animation de la politique RH

L'accompagnement individuel
(social ou psychologique)

#Nos Recommandations :



Dirigeants, managers, salariés...

Vous avez **tous** votre rôle à jouer pour intégrer la **QVT** dans votre organisation

L'équipe de Psychologues du travail de FOCSIE – FOCSIE CENTRE peut vous accompagner :

Animer votre politique RH

- Webinaires
- Formations
- Diagnostic RPS/QVT
- Suivi QVT

Être accompagné(e) individuellement et collectivement

- Ligne d'écoute et de soutien
- Cellule d'écoute et de soutien
- Permanences sur site
- Focus Group

L'enquête continue !
Partagez votre vision sur la QVT de demain !